



Kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöpolicy

Datum 2019-04-17

Kvalitetspolicy

Roommejts kvalitet på tjänster och produkter strävar efter att uppfylla kundens krav, behov och förväntningar.

Vi utvärderar dagligen våra processers effektivitet via strukturerade projektuppföljningar. Som underlag till detta utgår vi från vår dokumenterade processbeskrivning. Detta i kombination med en transparent mätning av kundnöjdheten skapar vi ett bra underlag för ständiga förbättringar.

Kvalitetspolicyn innebär följande

- Verksamheten bygger på långsiktiga och varaktiga affärsrelationer i samverkan. Tillsammans genomför vi lyckade projekt. Och med "vi" menar vi engagerade människor, såväl medarbetare som kunder och samarbetspartners.
- Varje medarbetare ska ha rätt kompetens inom sin befattning. Denne tilldelas ansvar och befogenhet för att uppfylla kundens krav. Kompetensutveckling dokumenteras och följs upp vid medarbetarsamtal minst 1 gång/år.
- Vi ska alltid uppfylla alla lagkrav som berör vår verksamhet.
- Vi ska göra vår kvalitetspolicy förstådd bland våra medarbetare och samarbetspartners.
- Uppföljning och revidering av kvalitetspolicy genomförs på ledningsgruppsmöten.



Miljöpolicy

Roommejts ska genom aktivt miljöarbete verka för att minimera miljöbelastningen, arbeta med ständiga miljöförbättringar och följa de miljölagar som berör verksamheten. Vi drivs av att arbeta med insatser och åtgärder som minskar vårt ekologiska fotavtryck och därmed göra kommande generationer stolta över vårt arbete.

Miljöpolicyen innebär följande

- Majoriteten av våra produkter är miljö klassificerade och bedömda enligt:
 - Byggvarubedömningen
 - Sunda Hus

Arbetet med klassificering och bedömningar är pågående och uppdateras löpande utifrån produktförbättringar, lansering av nya produkter och nya upptäckter samt lärdomar kring miljöinriktade frågor.

- Vi ska alltid uppfylla alla lagkrav som berör vår verksamhet.
- Vi ska göra vår miljöpolicy förstådd bland våra medarbetare och samarbetspartners.
- Uppföljning av miljöpolicy genomförs på ledningsgruppsmöten.



Arbetsmiljöpolicy

Med utgångspunkt i att våra "Mejts" är det viktigaste vi har ska arbetsmiljöfrågorna ingå som en integrerad och naturlig del av vår verksamhet.

Ingen Mejt ska drabbas av ohälsa eller skador p.g.a. brister i arbetsmiljön.

Arbetsmiljöpolicyn innebär följande

- Vi ska bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete enligt AV AFS 2001:1.
- En "Mejt" ska visa personligt intresse och ansvar för god hälsa och arbetsmiljö. Mentaliteten ska präglas av förståelse och lösningsfokusering.
- Medarbetare i ledande befattning ska ha rätt kompetens, resurser och befogenheter att bedriva arbetsmiljöfrågor.
- Personlig skyddsutrustning ska finnas och användas.
- Friskvårds- och rehabiliteringsarbete ska bedrivas.
- Vi ska göra vår arbetsmiljöpolicy förstådd bland våra medarbetare och samarbetspartners.
- Uppföljning av arbetsmiljöpolicy genomförs på ledningsgruppsmöten.

Roommejts

VD har det övergripande ansvaret för dessa riktlinjer och kan fördela ansvar för arbetsmiljöuppgifter till personer i organisationen enligt delegeringsschema.